



Inauguration du **CAMPUS LACTALIS**

Dossier de presse
10 septembre 2024



CONTACT PRESSE LACTALIS

Alexandra Vickery

Responsable des relations presse
06 33 56 90 44 • alexandra.vickery@fr.lactalis.com

SOMMAIRE



1 LE CAMPUS LACTALIS

Centre de formation des apprentis

RÉPONDRE AUX ENJEUX DE RECRUTEMENT DU SECTEUR LAITIER ET FROMAGER

Aujourd'hui, l'expertise et les compétences propres aux métiers laitiers et fromagers se font de plus en plus rares sur le marché du travail.

Si de nombreuses formations d'excellent niveau existent, elles sont souvent trop généralistes et ne répondent pas toujours aux enjeux spécifiques du secteur, désormais en tension : des collaborateurs partent à la retraite et certains métiers sont confrontés à un enjeu de transmission et de pérennisation des savoir-faire. À fin 2023, 189 postes étaient vacants chez Lactalis France.

L'enquête annuelle de France Travail « Besoins en Main d'œuvre 2024 » montre que l'industrie alimentaire envisage plus de 85 000 recrutements cette année, soit un tiers de recrutements de l'industrie en France. Près de 60 % sont considérés comme des recrutements difficiles, notamment en raison de compétences mal adaptées.

En tant que leader de son secteur, Lactalis a la légitimité et le devoir de prendre les devants pour assurer la transmission de ses savoir-faire laitiers et fromagers. D'autant que le secteur de l'agroalimentaire est souvent méconnu du grand public, alors même qu'il s'agit d'une industrie à la pointe de l'innovation.

L'objectif de Lactalis : faire connaître ou changer le regard sur les débouchés du secteur.

Sur ces huit dernières années, en France, le groupe a considérablement développé l'alternance. En complément de cette politique des ressources humaines, la création du Campus Lactalis-Centre de Formation des Apprentis (CFA), lancé en 2021, a pour objectif de transmettre la passion et le savoir-faire de l'entreprise aux apprenants. Avec ces formations, Lactalis offre des compétences précieuses à de jeunes professionnels et leur permet de développer une expertise pour intégrer un secteur essentiel.

Le Campus dispose aujourd'hui d'un premier bâtiment dédié qui permettra d'accueillir les apprentis tout au long de leur formation.



DES CURSUS ET UN CENTRE DE FORMATION ATTRACTIFS POUR LES APPRENANTS

Le Campus Lactalis propose des formations professionnalisantes de plus de 400 heures chacune, représentant plus de 25 % du temps total du contrat. Les candidats bénéficient d'une combinaison de formation à distance et de formation en présentiel, dispensées par des collaborateurs internes et des partenaires externes.

Les candidats sont embauchés en CDI dans une fonction responsabilisante, avec un salaire compétitif et en ligne avec le marché des jeunes diplômés (composé d'un salaire fixe sur 13 mois, ainsi que d'une participation et intéressement équivalent à un mois de salaire supplémentaire).

Un contrat d'apprentissage est mis en place dès la première année afin de pouvoir offrir aux apprentis un parcours de formation. Cette

opportunité permet d'acquérir une expertise métier spécifique à Lactalis, de développer leur employabilité et de favoriser leur évolution professionnelle. Un dispositif attractif pour les jeunes diplômés, favorisant le recrutement sur l'ensemble du territoire.

Le Centre offre quatre cursus adaptés aux différentes formations initiales des candidats, qu'ils soient issus d'écoles d'ingénieurs, d'écoles de commerce, ou des diplômés de Bac pro, BTS ou licence. À l'issue, les collaborateurs reçoivent un diplôme de licence professionnelle (délivré par le CNAM, Conservatoire national des arts et métiers) ou un titre professionnel.

UN NOUVEAU BÂTIMENT POUR LE CAMPUS LACTALIS

Implanté au cœur du berceau historique de Lactalis, le bâtiment du Campus Lactalis (CFA) accueille les apprenants ainsi que les autres salariés français en formation. Après 12 mois de travaux de rénovation, le bâtiment de 1000 m² comprend 20 salles de formation et un espace convivial. Actuellement, le Campus Lactalis forme 93 apprentis de profils ingénieurs et commerciaux venant de tout le territoire.



4

CURSUS



60
formateurs internes
mobilisés sur ces parcours



194 JEUNES EN ALTERNANCE DEPUIS 2021, 93 SUPPLÉMENTAIRES EN 2024

+ 400 h
de formation par
parcours

LES 4 CURSUS PROPOSÉS



MÉTIER CHEF/ CHEFFE DE SECTEUR (CONTRAT D'APPRENTISSAGE)

Le chef ou la cheffe de secteur joue le rôle de représentant d'une marque auprès, notamment, des grandes surfaces. Ses interlocuteurs privilégiés sont les chefs de rayon et la direction des magasins. Ainsi, sa mission principale consiste à développer le chiffre d'affaires et les ventes en mettant en place différentes stratégies commerciales.

Cette formation certifiante aborde :

- Les **techniques de vente Lactalis** permettant aux chefs de secteur de performer en magasin.
- L'optimisation des **implantations produits** grâce à des outils merchandising performants et innovants.
- Les leviers pour **dynamiser les ventes**, et notamment les moyens publi-promotionnels.
- Les outils d'analyse complets pour apporter un **conseil professionnel à ses interlocuteurs**.



MÉTIER INGÉNIEUR/ INGÉNIEURE INDUSTRIEL(LE) (CONTRAT D'APPRENTISSAGE)

L'ingénieur industriel conduit la fabrication et le conditionnement des produits ainsi que le management de l'équipe. L'ingénieur industriel est au cœur de la transformation de nos produits. Il contribue à l'optimisation de la performance de l'organisation industrielle.

Cette formation certifiante aborde :

- Les techniques de **transformation laitière et fromagères**.
- Le pilotage opérationnel de nos politiques **Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement**.
- Les fondamentaux du **management de proximité**.
- Les leviers de la **performance industrielle** chez Lactalis.



MÉTIER FROMAGER / FROMAGÈRE (TITRE PROFESSIONNEL)

Ce métier consiste à maîtriser les étapes de fabrication d'un fromage à partir d'un lait de vache, chèvre, brebis... Le fromager fait preuve d'une forte « sensibilité produit ». Il est capable d'adapter la technologie et le procédé de fabrication au comportement du lait, du gel, du caillé ou du fromage.

Ce cursus aborde notamment :

- La réception et la **préparation** du lait pour la fabrication fromagère.
- Le pilotage de la **maturation** et la **coagulation** du lait.
- Le **moulage, salage** et **affinage** des fromages.
- Le **pilotage** des données et analyses de fabrication.
- Les **standards de sécurité, hygiène, qualité et environnement**.



MÉTIER TECHNICIEN/ TECHNICIENNE DE MAINTENANCE (TITRE PROFESSIONNEL)

Un technicien de maintenance est chargé de l'entretien permanent des équipements et des machines en dépannant ou prévenant les potentielles pannes mécaniques, électriques ou en automatisation.

Cette formation certifiante traite de :

- **L'électricité industrielle** jusqu'à la préparation à l'habilitation.
- La **mécanique industrielle** et ses schémas de **dépannage**.
- Les fondamentaux des **automatismes**.
- Le diagnostic de **panne**.
- La découverte de la **maintenance préventive**.
- Les règles en matière de **Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement**.

2

LA TRANSMISSION DES SAVOIR-FAIRE Une tradition ancrée dans l'ADN de Lactalis

La transmission des savoir-faire a, de tous temps, occupé une place de choix chez Lactalis.

Dès 1974, Lactalis lançait son organisme Lactalis Formation afin de renforcer la politique de formation continue des collaborateurs de l'entreprise. Aujourd'hui, avec un réseau de plus de 600 formateurs internes en France (1 900 au niveau mondial), qui prennent en charge 40 % des formations dispensées, le groupe poursuit son attachement à cette tradition, et y implique ses salariés.

Le groupe est aussi engagé de longue date en faveur de la formation des jeunes.

Avec un réseau de vingt écoles partenaires au niveau national (écoles d'ingénieurs et de commerce), mais aussi des actions réalisées auprès des établissements proches de nos sites de production, Lactalis offre à de nombreux étudiants la possibilité de découvrir l'industrie laitière et la diversité des métiers du secteur. Le Groupe renforce continuellement ses liens avec l'enseignement supérieur pour former et recruter, grâce à une centaine de salariés qui endossent un rôle d'ambassadeur, des jeunes souhaitant réaliser leur projet professionnel dans le secteur.

Depuis 2021, Lactalis soutient également la Chaire universitaire « Recherche de performances pour une usine responsable » à l'Institut Agro Rennes-Angers, dont les recherches portent sur les performances industrielles et les enjeux économiques à venir pour le monde laitier, en intégrant les mutations attendues au regard des transitions environnementales et sociétales. Au-delà de la recherche, la Chaire inclut des programmes de formation et le financement d'une à deux années d'études pour des étudiants issus du continent américain souhaitant se former à la transformation laitière dans une école d'ingénieur en France.

Enfin, Lactalis favorise les dispositifs d'alternance et stages, un levier d'action clé pour former les jeunes générations et les accompagner vers le monde du travail. En 2023, ce sont plus de 1 000 alternants (soit 6,5 % des effectifs) et 350 stagiaires qui ont rejoint Lactalis en France, dont près de 50 % ont été recrutés à l'issue de leur formation¹. Le programme I2FA, en partenariat avec l'ESA d'Angers, permet quant à lui à 20 étudiants étrangers d'être accueillis chaque année en contrat d'apprentissage puis d'être embauchés à l'issue de leur formation d'ingénieur agro-alimentaire dans leur pays d'origine. Au total, depuis 2002, ce sont environ 250 jeunes de près de 35 nationalités qui sont devenus ambassadeurs de la culture Lactalis dans leur pays grâce à ce programme.

Au travers de ces différents dispositifs de formation, Lactalis apporte une contribution active au développement de l'emploi et des compétences sur ses différents bassins d'emploi.

LES FORMATEURS INTERNES LACTALIS

Nos formateurs internes sont des salariés (représentant tous les métiers du groupe) dotés d'une expertise reconnue dans leur domaine. En plus de leurs responsabilités habituelles, ces collaborateurs et collaboratrices sont mobilisés, quelques jours par an, pour partager leur passion, leurs connaissances et compétences.

Cette approche présente plusieurs avantages :

- **Expertise pratique** : les formateurs internes apportent une perspective pratique et concrète, car ils appliquent quotidiennement leurs compétences dans leur poste.
- **Connaissance de l'entreprise** : ils comprennent parfaitement la culture, les processus et les objectifs de l'entreprise, ce qui rend leur formation particulièrement pertinente et adaptée.
- **Flexibilité et réactivité** : les formations peuvent être ajustées rapidement en fonction des évolutions spécifiques du métier, des besoins de l'entreprise et des employés.

¹ 50 % des étudiants arrivés à Bac+5

Lactalis

en France



69
Laiteries / Fromageries
en France



75
marques



15 K
collaborateurs



5 milliards d'€
de C.A.

www.lactalis.com

